

stichting iQ+

Vrijwilligersbeleid

VERSIE OKTOBER 2026

Vrijwilligers maken iQ+ mogelijk

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor stichting iQ+. Met hun kennis, betrokkenheid, ideeën en inzet helpen zij ruimte te creëren voor mensen met (kenmerken van) hoogbegaafdheid om op eigen wijze te groeien, te leren en te bloeien.

Bij iQ+ werken we vanuit begrip, verbinding en vertrouwen. We kijken samen welke bijdrage bij jou past, met aandacht voor jouw talenten, interesses, beschikbare tijd en de behoeften van de organisatie. Als vrijwilliger breng je niet alleen iets, maar mag je ook zelf leren, ontwikkelen en verbinding ervaren.

Dit beleid beschrijft hoe we met vrijwilligers samenwerken. De algemene gedragsregels staan in de afzonderlijke Gedragscode stichting iQ+, die voor iedereen geldt die namens iQ+ werkt.

Wie is vrijwilliger bij iQ+?

Als vrijwilliger zet je je uit eigen keuze en in beginsel onbezoldigd in voor iQ+, zonder arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht voor deze inzet. Je kunt uiteenlopende taken vervullen, bijvoorbeeld bij activiteiten, in de regio, bij projecten of bij organisatorische ondersteuning. Medewerkers, ingehuurde professionals, stagiairs en leden van de Raad van Toezicht hebben ieder hun eigen rol en afspraken. Voor zover iemand daarnaast vrijwilligers-werk verricht, maken we daarover afzonderlijke afspraken.

Wat verwachten we van jou?

- Betrokkenheid bij de missie van iQ+ en respect voor de mensen voor wie we ons inzetten.
- Zorgvuldige omgang met deelnemers, ouders, collega's en andere betrokkenen, volgens de Gedragscode iQ+.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor de afgesproken taken en laat het tijdig weten wanneer iets niet lukt of je verhinderd bent.
- Zorgvuldige omgang met vertrouwelijke informatie en naleving van toepasselijke afspraken over privacy en veiligheid.
- Bereidheid om samen te werken, af te stemmen en feedback te geven en te ontvangen.
- Je kent de grenzen van je eigen rol en deskundigheid en overlegt bij vragen of zorgen tijdig met je coördinator of contactpersoon.

Vrijwilligerswerk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend: we mogen op elkaar rekenen binnen de afspraken die we samen maken.

Hoe word je vrijwilliger?

We beginnen met een kennismaking of intake. Daarin bespreken we wat jou motiveert, welke kwaliteiten en interesses je meebrengt, welke werkzaamheden passen en wat we over en weer van elkaar verwachten.

Voor de start van de werkzaamheden:

- Je ontvangt het vrijwilligersbeleid en de gedragscode en neemt deze door.
- We bespreken je taken, aanspreekpersoon en praktische afspraken.
- Je ondertekent de vrijwilligersverklaring.
- Je vraagt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan en overlegt deze volgens de afspraken van iQ+.

We zorgen voor een passende inwerkperiode, afgestemd op de rol die je gaat vervullen en wat je daarvoor nodig hebt.

Begeleiding, afstemming en ontwikkeling
Je hebt een duidelijk aanspreekpunt binnen iQ+. We zorgen ervoor dat je weet bij wie je terechtkunt met vragen, ideeën of zorgen. We bespreken periodiek hoe de samenwerking verloopt, wat goed gaat en wat eventueel anders kan. Daarbij is ruimte voor jouw wensen en ontwikkeling én voor de behoeften van iQ+.

Waar passend organiseren we bijeenkomsten, onderlinge uitwisseling en intervisie. Voor coördinatoren zijn er gezamenlijke intervisiemomenten. Deelname stemmen we af op je rol en werkzaamheden.

We waarderen de inzet van vrijwilligers en besteden aandacht aan ontmoeting en verbinding. Dat kan bijvoorbeeld tijdens een inspiratiebijeenkomst of een ander gezamenlijk moment.

Vrijwilligersvergoeding en onkosten
Vrijwilligerswerk bij iQ+ is in beginsel onbezoldigd. We maken vooraf duidelijk welke vergoeding of onkostenregeling eventueel van toepassing is.

Bij een structurele inzet vanaf gemiddeld acht uur per week kan een forfaitaire vrijwilligersvergoeding worden afgesproken. Bij een kleinere inzet vergoeden we in beginsel uitsluitend vooraf afgestemde, daadwerkelijk gemaakte onkosten. De afspraken worden vastgelegd en blijven binnen de geldende fiscale voorwaarden voor vrijwilligers-vergoedingen. Een vrijwilligersvergoeding is geen salaris en ontstaat niet automatisch door het aantal gewerkte uren. Voorafgaande afstemming voorkomt misverstanden.

Veiligheid, privacy en gedrag
Een veilige en respectvolle omgeving is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Voor vrijwilligers geldt de afzonderlijke Gedragscode Stichting iQ+, met afspraken over respect, professionele grenzen, vertrouwelijkheid en het omgaan met ongewenst gedrag.

Je deelt persoonsgegevens alleen voor zover dat voor je taak noodzakelijk en toegestaan is. Vermoedelijke datalekken, incidenten en signalen van onveiligheid meld je volgens de daarvoor geldende procedures.

Met vragen of signalen kun je terecht bij je coördinator of contactpersoon, de klachtenfunctionaris of de directeur-bestuurder. Voor vertrouwelijke ondersteuning en advies is daarnaast de onafhankelijke vertrouwenspersoon beschikbaar.

Afronding van het vrijwilligerswerk
Je kunt besluiten je vrijwilligerswerk te beëindigen. Ook iQ+ kan de samenwerking beëindigen wanneer taken of omstandigheden veranderen, afspraken niet worden nagekomen of de samenwerking niet langer passend is.

We bespreken dit waar mogelijk tijdig en zorgvuldig. Bij afronding zorgen we voor een passende overdracht van werkzaamheden, informatie en eventuele toegang tot systemen of middelen van iQ+.

Vaststelling en actualisatie
Dit vrijwilligersbeleid wordt vastgesteld door de directeur-bestuurder en aangepast wanneer de praktijk of relevante regels daarom vragen. Je krijgt het beleid beschikbaar gesteld als vrijwilliger.