



Stichting iQ+
Vrijwilligersbeleid en Gedragscode



Inhoudsopgave

1. Vrijwilligersbeleid	3
1.1 Definitie vrijwilliger	3
1.2 Wat verwachten we van vrijwilligers?.....	3
1.3 Activiteiten voor vrijwilligers.....	3
1.4 Wat biedt stichting iQ+?.....	3
2. Profiel van een goede vrijwilliger	4
2.1 Hoe word je vrijwilliger?.....	4
3. Gedragscode.....	5
3.1 Gedragsregels voor de vrijwilligers:	5
3.2 Gedragsregels voor vrijwilligers die in contact zijn met onze doelgroep:	6
3.3 Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid.....	6
4. Vaststelling vrijwilligersbeleid	6



1. Vrijwilligersbeleid

De doelstellingen van stichting iQ+ zijn alleen te realiseren met behulp van onze gemotiveerde vrijwilligers. Dit document beschrijft de manier waarop stichting iQ+ de relatie en samenwerking met haar vrijwilligers vorm geeft.

1.1 Definitie vrijwilliger

Alle actieve leden van stichting iQ+ noemen we vrijwilligers. Dat geldt voor bestuursleden, regio coördinatoren, leden van de Raad van Advies en alle overige vrijwilligers. Iedereen is gehouden aan het vrijwilligersbeleid zoals beschreven in dit document.

1.2 Wat verwachten we van vrijwilligers?

Bij stichting iQ+ kunnen we niet zonder de vrijwilligers, met elkaar dragen we zorg voor het behalen van onze doelen en het in stand houden van onze visie en missie. Omdat we werken met ouders en kinderen in een kwetsbare situatie stellen we eisen aan onze vrijwilligers. Het is daarom dat we het belangrijk vinden dat elke vrijwilliger de vrijwilligersverklaring ondertekent. De vrijwilligers van stichting iQ+ kunnen een VOG aanvragen via de gratis VOG regeling bij stichting iQ+.

1.3 Activiteiten voor vrijwilligers

Er zijn op allerlei vlakken taken voor vrijwilligers binnen stichting iQ+. Wanneer een vrijwilliger interesse heeft, gaan we in gesprek om te kijken waar de kracht van de samenwerking ligt, hoe we de kwaliteiten van de vrijwilliger kunnen inzetten en waar de ambities van de vrijwilliger liggen binnen de stichting.

1.4 Wat biedt stichting iQ+?

Wat mag een vrijwilliger verwachten van stichting iQ+?

- Een zinvolle vorm van vrijetijdsbesteding. Je kunt direct of indirect iets voor iemand anders betekenen.
- Samenwerking met andere vrijwilligers binnen een gezellige sfeer.
- Een waardevol regionaal netwerk.
- Bij de verdeling van het werk wordt rekening gehouden met de kwaliteiten en wensen van vrijwilligers.
- Er bestaat een duidelijke organisatie van en informatie over het werk zodat de vrijwilligers weten waar zij aan toe zijn.



2. Profiel van een goede vrijwilliger

Een goede vrijwilliger voldoet volgens ons aan het volgende profiel:

- Kiest vanuit enthousiasme en betrokkenheid met de doelgroep voor stichting iQ+
- Kan met kinderen omgaan (afhankelijk van de taken die je uitvoert)
- Laat kinderen en ouders in hun waarde en hanteert de regels rondom AVG ten aanzien van specifieke omstandigheden van kinderen en hun gezinnen.
- Moet een Verklaring Omtrent Gedrag overleggen.

Een goede vrijwilliger begrijpt dat vrijwillig niet gelijk is aan vrijblijvend. Vrijwilligers bij stichting iQ+ houden zich daarom aan de volgende regels:

- Je houdt je aan het beleid en de procedures van stichting iQ+
- Bij verhindering meld je je tijdig af
- Als het nodig is om deel te nemen aan een overleg om je taak te kunnen uitvoeren, dan ben je bij dat overleg
- Je neemt verantwoordelijkheid voor de toegewezen/opgepakte taken en je houdt je aan de gemaakte afspraken
- Je vertegenwoordigt de organisatie op zorgvuldige wijze
- Je gaat gepast om met interne informatie
- Je accepteert begeleiding en leiding bij uitvoering van je taak

2.1 Hoe word je vrijwilliger?

Elke nieuwe vrijwilliger doorloopt de volgende procedure:

- Een (telefonische) kennismaking/intake
- Lezen vrijwilligersbeleid inclusief gedragscode
- Lezen huishoudelijk reglement
- Ondertekenen vrijwilligersverklaring
- Aanvragen VOG
- Met het ondertekenen van de vrijwilligersverklaring geef je aan dat je het vrijwilligersbeleid hebt begrepen en dat je je houdt aan de gedragscode.

Het intake/kennismakingsgesprek is bedoeld om:

1. Vast te stellen dat de vrijwilliger zich voldoende bewust is van de specifieke aspecten die verbonden zijn aan het werken binnen stichting iQ+;
2. Achterhalen welke bijdrage de vrijwilliger kan en wil leveren;
3. De vrijwilliger informeren over het beleid en de activiteiten van stichting iQ+;
4. Nuttige contacten van de vrijwilliger in kaart brengen.



3. Gedragscode

Binnen onze stichting willen we dat iedereen zich op zijn gemak voelt ongeacht leeftijd, sekse, afkomst, religie, huidskleur of andere zaken die onderdeel zijn van onze unieke identiteit. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij stichting iQ+, staan in deze gedragscode afspraken die we in de praktijk willen naleven en met anderen willen delen. Als we zien dat een persoon verbonden aan de stichting zich niet aan deze afspraken houdt, is het onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om hem of haar hierop aan te spreken. Wil je zelf een melding maken van een schending van de basisafspraken, kun je dit doen bij onze vertrouwenspersoon; Marjo Vellekoop. (marjo@stichtingiqplus.nl)

Deze gedragscode kan in de loop der tijd veranderen en zich aanpassen indien dat nodig is. Omdat deze gedragscode voor alle betrokkenen binnen stichting iQ+ van belang is, kunnen zij een bijdrage leveren aan de instandhouding van deze afspraken.

Dit document is bedoeld voor alle vrijwilligers, waaronder ook Bestuur, Raad van Advies. Daarnaast willen we hiermee ook transparant zijn naar iedereen buiten stichting iQ+, die wil weten wat er van ons kan worden verwacht en wat onze verwachtingen zijn van de ander. Samen maken en onderhouden we de afspraken; samen maken en onderhouden we stichting iQ+!

De gedragscode bestaat uit drie delen:

1. Gedragsregels voor de vrijwilligers;
2. Gedragsregels voor de vrijwilliger die in contact is met onze doelgroep;
3. De omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

3.1 Gedragsregels voor de vrijwilligers:

- a. We hebben respect voor alle mensen binnen de stichting; voor andere vrijwilligers, voor het bestuur, voor de Raad van Advies en iedereen die op een andere manier betrokken is bij stichting iQ+;
- b. We waarderen en respecteren de inzet van de vrijwilligers;
- c. We respecteren elkaar ongeacht geslacht, leeftijd, culturele achtergrond of religie;
- d. We moedigen anderen aan gepast gedrag te vertonen dat in lijn is met deze gedragsregels en steunen ze hierbij;
- e. We zijn objectief en integer en accepteren de verantwoordelijkheid die we krijgen voor onze beslissingen en acties;
- f. We accepteren bedankjes met een maximale waarde van 50 euro;
- g. Verbaal geweld, fysiek geweld, seksuele intimidatie, machtsmisbruik en fraude worden niet getolereerd;
- h. Elke persoon die verbonden is aan de stichting is aanspreekbaar op wangedrag. Indien noodzakelijk zullen er sancties uitgevoerd worden die de vrijwilliger zal naleven;
- i. Het bestuur kan op eigen initiatief of op basis van een signalering van de vertrouwenspersoon een proportionele sanctie opleggen. Dit kan variëren van een gesprek, een schorsing of een royement;
- j. De communicatie binnen stichting iQ+ is helder. De inbreng van alle betrokkenen binnen de stichting is welkom en zal serieus genomen worden.



3.2 Gedragsregels voor vrijwilligers die in contact zijn met onze doelgroep:

- a. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt;
- b. De vrijwilliger onthoudt zich van de minderjarige bejegenen op een wijze die hem/haar in zijn waardigheid aantast;
- c. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is;
- d. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen de vrijwilliger en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag;
- e. De vrijwilliger heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd;
- f. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon.

3.3 Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering; in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

4. Vaststelling vrijwilligersbeleid

Dit vrijwilligersbeleid is vastgesteld door het bestuur op 16 november 2021.

